

#MOMENTOSGP

**Linha
BANDIT**
FORÇA BRUTA!



**NOVA
CAMPANHA
NO**
AR



NEWSLETTER • FEVEREIRO DE 2021.

CARTEIRA DE TRABALHO DIGITAL **VOCÊ JÁ CONHECE?**

A **Carteira de Trabalho Digital** substituiu o documento de papel em 24 de setembro de 2020. O aplicativo existe desde 2017, mas só passou a substituir o documento físico depois da regulamentação feita no ano passado.

A carteira digital foi criada com o objetivo de desburocratizar alguns processos e trazer maior liberdade nas atividades econômicas. Seu objetivo é ajudar não só os funcionários, que agora podem ter todas as suas experiências trabalhistas de forma muito mais organizada e prática, mas também as próprias organizações, que agora conseguem administrar esse documento de forma mais otimizada.

Sendo assim, as empresas que utilizam o **e-Social** (sistema digital do governo para prestação de informações trabalhistas, fiscais e previdenciárias) não precisam mais fazer nenhuma anotação nas antigas carteiras de papel. E esse já é o caso da GP.

“Todos os contratos de trabalho, novos e já existentes, e todas as anotações, como férias, experiência e salário, são feitas eletronicamente. O colaborador pode acompanhá-las de qualquer lugar pelo aplicativo ou pela internet.”



Nos conta **Caroline Pauli Balan**, Analista de RH Pleno.

“Por esse motivo, algumas das novas contratações não foi solicitado a Carteira de Papel para assinatura e nem os documentos, pois hoje é tudo de forma eletrônica.”

Explica **Caroline**.



Após a contratação, o colaborador poderá ver o contrato de trabalho na Carteira de Trabalho digital 48 horas após o envio da informação. Caso ele constate alguma divergência entre o que foi acordado na contratação e a informação da Carteira de Trabalho digital, aconselhamos que procure o departamento de RH para possíveis ajustes.

Para acessar a **Carteira de Trabalho digital**, é preciso ter cadastro no sistema **acesso.gov.br**.

Veja como fazer:

Informe seus dados pessoais:

- **CPF;**
- **Nome;**
- **Data de nascimento;**
- **Nome da mãe;**
- **Estado de nascimento.**



Você será direcionado para um questionário com cinco perguntas sobre sua trajetória de trabalho. Após responder ao questionário, você receberá uma senha temporária que precisará ser trocada no primeiro acesso. Para antigas carteiras, você deve guardá-la.

Ele continua importante para comprovar seu tempo de trabalho anterior, pois o sistema eletrônico pode apresentar falhas na coleta de dados, e caso você tenha sido contratado por um empregador anterior que ainda não utilize o E Social, você ainda vai precisar da via impressa do documento.

CAMPANHA PUBLICITÁRIA



DELINTE
PNEUS DE ALTA PERFORMANCE

No dia 20/01 o departamento de marketing lançou uma nova campanha publicitária da **DELINTE** para a Linha Bandit. A campanha exhibe os pneus DX-9, DX-10 e DX-12, mostrando como os modelos que se alinham a variados estilos de vida no campo e na cidade.



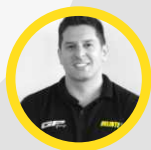
“A campanha é constituída de várias ações. Temos o hotsite da campanha, o folder que foi enviado aos clientes, os vídeos dos pneus, os posts e anúncios pagos nas redes sociais”

Explica **Djuliano Netzel**, Analista de Marketing Pleno, da GP.

O **filme publicitário**, grande destaque da campanha, mostra três personagens que representam diferentes anseios dos consumidores diante de desafios apresentados pelas estradas e pelo dia a dia. O slogan **“Força Bruta”** se deve ao fato de a linha Bandit ter como diferencial pneus extremamente robustos, com reforço na estrutura e com profundidade maior no sulco da banda, o que garante quilometragem estendida, além de maior resistência em pedregulhos ou obstáculos.

Acesse o nosso canal!





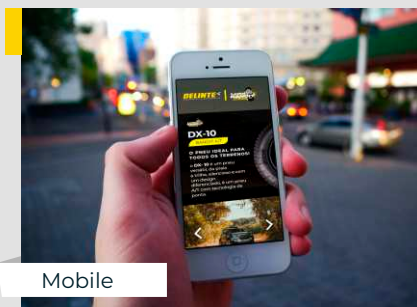
“Com retornos extremamente positivos, a **Linha Bandit** tem ajudado a consagrar ainda mais a **DELINTE** que agora lança esta nova campanha com a intenção de criar um conceito de **Lovemark** para a marca e despertar o desejo dos consumidores de fazerem parte deste mundo da Força Bruta. Trata-se de um produto que sentimos enorme satisfação em vender, pois realmente entrega mais do que vale”

—
Destaca o gerente comercial Denis Mengarda, da GP..

O material está disponível no canal do Youtube e nas páginas da Delinte no Facebook e Instagram. A campanha ainda inclui o lançamento de um hotsite exclusivo para Linha Bandit, que destaca as características principais de cada modelo.



Desktop



Mobile

Acesse o nosso **hotsite!**

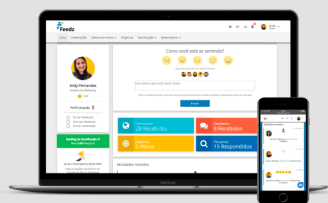


A **FEEDZ** ESTÁ CHEGANDO!



O QUE NÃO SE PODE **MEDIR**
NÃO SE PODE **GERENCIAR!**"

- Peter Drucker



No mês de Fevereiro será implantado pelo departamento de RH, para uso de todos os colaboradores, uma inovadora plataforma de gestão, a Feedz.

MAS AFINAL, O QUE É A **FEEDZ**?

A **Feedz** É uma plataforma de engajamento entre os colaboradores de uma empresa, utilizada para medir e melhorar o desempenho e a comunicação interna, com isso trazer bons resultados para dentro de todo o time.

A Feedz engloba diversas ferramentas essenciais para o bom funcionamento e harmonia dentro do ambiente de trabalho, tais como: feedbacks contínuos, comunicados, pesquisas internas, termômetro de humor, celebrações e muito mais!



"Escolhemos a Feedz por ser uma plataforma completa para engajamento e desempenho dos nossos colaboradores. O objetivo é construir **equipes de alta performance** e reter talentos através de funcionalidades específicas da plataforma."

Explica **Caroline**, Analista de Rh Pleno.

Diversos tipos de metodologias fazem parte dessa plataforma e são utilizadas para facilitar o conhecimento e compreensão de todos sobre as normas, objetivos, metas e ideais da empresa. Com a Feedz, o gestor de cada setor é capaz de visualizar diariamente o humor de cada membro de sua equipe e consegue medir o nível de satisfação do time ao longo de cada mês e com isso os feedbacks se tornam rotina, trazendo clareza e um bom diálogo entre todos.



"A nossa expectativa é **unificar projetos, demandas e iniciativas** através da Feedz. Todos os funcionários terão acesso a ferramenta e poderão interagir de forma divertida, mas ao mesmo tempo profissional."

Explica **Caroline..**

E o melhor é que **todos** podem dar feedbacks para **todos** e solicitar de qualquer colaborador do grupo também! Trazendo uma melhoria contínua para a GP. É possível fazer pequenas celebrações entre os colaboradores, trazendo à tona as pequenas conquistas do dia a dia.



"A plataforma também irá trazer a consolidação de um RH robusto oferecendo suporte aos gestores e proporcionando a todos o acesso as melhores práticas e ferramentas de RH com o propósito de engajar, reter e impulsionar os talentos de nossos colaboradores."

Finaliza **Carol**, com muito entusiasmo em estar agregando essa ferramenta no dia a dia da GP.



CUPCAKE DE ANIVERSÁRIO.

Ao longo de 2020 tivemos que nos adaptar a diversas mudanças ocasionadas pela pandemia do coronavírus e infelizmente 2021 não começou diferente.

Como uma tradição mensal na **GP**, comemorávamos com um bolo e salgadinhos mais um ano de vida dos colaboradores nascidos naquele mês. Porém, devido ao momento que estamos vivendo, tivemos que nos adaptar mais uma vez e inovar para que essa data tão especial não passasse em branco.

Enquanto estivermos em meio a crise pelo vírus, cada aniversariante irá receber um **cupcake individual** com uma mensagem de parabenização.

Por enquanto estaremos afastados por conta do distanciamento social, mas sempre juntos em pensamento!



Gaúcho recebendo o seu **cupcake**.

VOLTA DO **UNIFORME**.

Colaboradores, informamos que o retorno do uso do uniforme foi prorrogado para o dia **18/02**.



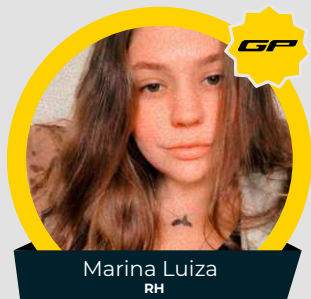
NOVOS COLABORADORES



Ana Paula de Carvalho
COMPRAS



Bruna Szabo
RH



Marina Luiza
RH



Pedro Henrique
Imports

SEJAM MUITO BEM VINDOS



ANIVERSARIANTES DE *Fevereiro*

Nome	Dia
Gustavo Locks	04
Pedro Henrique Oliveira	05
Guilherme dos Santos	08
Thifany Ribas	11
Felipe Bonfim	13
Felipe Janoca	26
André Vinicius	27
Mark Jones da Silva	27



GP