

#MOMENTOSGP

HALLOWEEN

- 2021 -



Gostosuras ou Travessuras?



Na sexta-feira, 29/10, foi realizado a primeira comemoração de Halloween da GP! Com direito a gostosuras para todos os colaboradores.

Cada um foi surpreendido com uma lembrancinha de doces preparada com muito carinho pela equipe do Marketing da GP e deixada em cada mesa. Além disso, uma decoração deixou o ambiente muito assustador e divertido.

A intenção era deixar todos empolgados e instigar a usar a criatividade para montar suas fantasias. No final do dia, foi realizado um concurso de fantasia por equipes, via instagram (@instadagp) onde venceria a equipe mais votada!

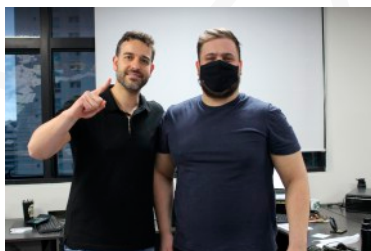


Halloween GP - 2021.



E ganhando com **89 votos**, a equipe financeira foi a grande campeã.

E ainda, ao final do dia, o CEO da GP, Gustavo Locks de Pauli anunciou um concurso surpresa, onde as top 7 melhores fantasias batalharem em um duelo de defesas e palmas dos colegas. Muito disputada, a competição foi acirrada e ao final, quem venceu foi o colaborador Eduardo, da TI, com sua fantasia colorida de dinossauro.



Concurso de Fantasia Individuais. O ganhador foi o colaborador **Eduardo Caron**.

Confira todas as fotos.



Já visitou o **Portal do RH** hoje?

Top **5** funcionalidades do **Portal do RH**.

No mês de **Setembro** lançamos oficialmente o *Portal do RH*, um ambiente onde você encontra diversas informações úteis e centralizadas promovendo uma maior integração entre setores.

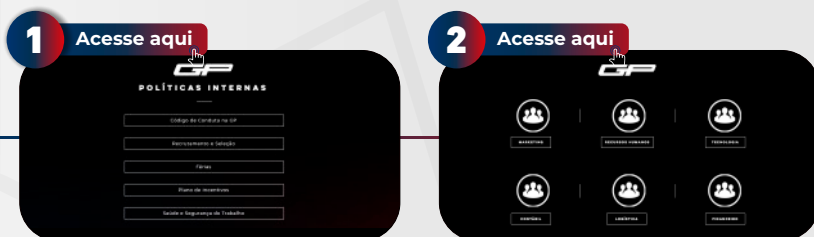
*Dentre as diversas funções do Portal, destacamos o **top 5**, confira abaixo:*

1. Políticas Internas

Na página de *Políticas Internas* você tem acesso à todo material sobre o Código de Conduta, Saúde e Segurança no Trabalho, Férias, Recrutamento e Seleção e o Plano de Incentivo (PIN). Caso tenha alguma dúvida você pode consultar esses materiais a hora que quiser.

2. Times

Está na dúvida de quem faz parte de alguma equipe? Não sabe com quem entrar em contato para verificar alguma atividade? Na aba de Times você encontra quem faz parte de qual departamento e quais as principais atividades.



3**Acesse aqui****MANUAL DO COLABORADOR**

1. Manual do Colaborador é um documento colaborativo
desenvolvido com o intuito de orientar todos os colaboradores
por meio de uma única fonte de informação.

**4****Acesse aqui****PLATAFORMAS**

Trabalhe e participe de projetos e ferramentas para o dia a dia.

**ePAYS**

Trabalhe de forma ágil e tenha documentos digitais para
seu dia a dia. Com o ePays, você pode acessar, criar e
editar documentos de forma rápida e segura. Além disso,
você pode compartilhar documentos com outros
colaboradores e ter acesso a todos os documentos
de uma única fonte de informação.

[Acesse e descubra mais](#)

LINKEDIN GP**5****Acesse aqui****IDEIAS E SOLUÇÕES**

Queremos saber mais sobre ideias, sugestões, feedback e muito mais.
Envie-nos suas ideias e sugestões para que possamos melhorar
nossas ferramentas, processos e a vida de todos.

Nome

Sobrenome

E-mail

Telefone

Deixe sua ideia aqui

3. Manual do colaborador

Disponibilizamos o Manual do colaborador na plataforma para você acessar a hora que quiser quando tiver alguma dúvida sobre o funcionamento interno da empresa, benefícios, ou outras questões.

4. Plataformas GP

Todos os aplicativos ou ferramentas utilizadas para facilitar o dia a dia ou acompanhar as novidades nas redes sociais da GP.

5. Ideias e Soluções

Para ter um canal aberto com nossos colaboradores a GP acrescentou um formulário para que você consiga enviar ideias e sugestões. Não é obrigatório preencher seus dados e se identificar, as mensagens podem ser anônimas.

A nossa nova plataforma de *Recrutamento e Seleção*.



E temos mais uma novidade com relação às nossas parcerias. Agora o recrutamento e seleção realizados pelo Departamento de Desenvolvimento Humano e Organizacional serão realizados por meio da ferramenta Gupy. Por lá também será possível indicar amigos ou alguém que você conheça que encaixe no fit cultural da GP.

O DHO escolheu essa ferramenta por causa de sua tecnologia e também porque muitos profissionais utilizam a ferramenta para cadastrar seus perfis e candidatar-se em empresas.

Conheça a  **gupy**

A **Gupy** é uma startup fundada por profissionais de RH e de Tecnologia, com o objetivo de transformar a maneira como são feitos processos seletivos no Brasil. Isso tem sido possível graças a agilidade e praticidade que traz para o trabalho de gestores e recrutadores.

Eles se orgulham de ter desenvolvido a primeira inteligência artificial para recrutamento e seleção do Brasil, permitindo que empresas encontrem rapidamente os candidatos que têm maior afinidade com suas vagas.

“O DHO está muito feliz com o engajamento da plataforma **Gupy** nesse primeiro mês!



O time de recrutamento trabalha com muita responsabilidade, carinho e cuidado, trazendo processos seletivos humanizados! A inteligência artificial *Gaia* nos ajuda nessa busca, trazendo assertividade nos perfis.

Passamos por um mapeamento cultural dentro da GP, onde identificamos quais são os valores importantes para nós durante uma contratação. No processo, o candidato passa pelo mesmo mapeamento. Com isso iremos atingir pessoas com alta performance e **fit cultural** com a GP.”

— Nos conta **Marina Stupak** – Assistente de DHO.

O que é **Fit Cultural**?

Fit cultural é o alinhamento entre os valores da empresa e do candidato. Ou seja, o perfil do candidato deve estar de acordo e encaixar com o que é esperado na cultura organizacional de uma empresa.

O resultado deste quadro, no futuro, é um colaborador que não apenas pode ter um rendimento acima da média, mas também atuar de maneira mais inteligente, tomando decisões que beneficiarão tanto a empresa, quanto à própria carreira.

Esse mês aconteceu a 1ª
Apresentação Mensal na GP!



APRESENTAÇÃO *Mensal*

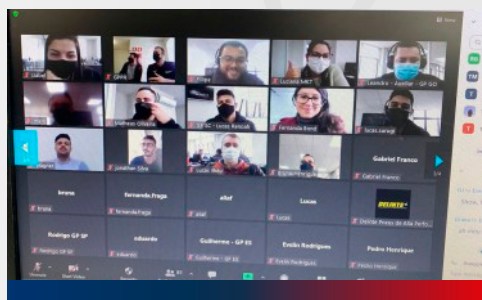
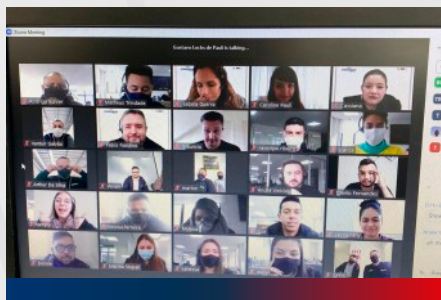
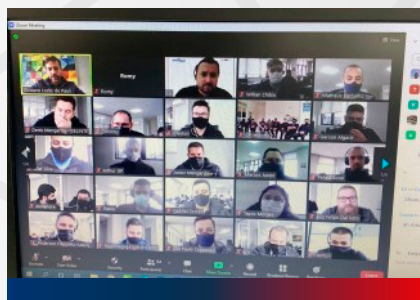
Na sexta-feira, 08/10, tivemos a primeira **apresentação mensal** de liderança, o evento foi online e todos os colaboradores da GP foram convidados a participar. Por ser a primeira edição, a duração foi um pouco além do esperado, pois cada setor apresentou seu time e um resumo das principais responsabilidades de cada um. A tendência é que os próximos sejam mais curtos.

O gerente comercial da GP, Denis Mengarda apresentou o time comercial e falou um pouco sobre o mercado e as metas de vendas e como o time dele está trabalhando pra alcança-las.

Já o coordenador administrativo, Wilian Fernando apresentou o departamento administrativo e na sequência, Fábio Naldino contou um pouco do departamento financeiro. Depois dele o líder do marketing, Djuliano Netzel apresentou sua equipe de Marketing e SAC. Logo após ouvimos a a Cassiana Blaszkowski apresentando sua equipe do contábil.

O, até então RH, apresentou a novidade da alteração do nome do setor para DHO, que significa **Desenvolvimento Humano e Organizacional**. Na sua fala, foi também destaque uma grande novidade que animou todo mundo na GP: é o *Day OFF* no aniversário, onde é possível que cada colaborador possa escolher tirar folga no dia que faz aniversário. Contanto que esse dia seja durante os dias úteis. Converse com seu gestor e alinhe sua folga.

O objetivo das reuniões é manter todos os colaboradores atualizados sobre o que acontece em outros setores, pois com a correria do dia a dia algumas vezes não sabemos o que ocorre com outras áreas da empresa. A ideia é manter a periodicidade desses encontros mensais, assim é possível atualizar a todos com as novidades e as principais demandas.





Primeira Coxinha!

Kamyly Kostiuk (retroativo).

- Assistente de Marketing.

Romy Costa (retroativo).

- Designer Gráfico.

Maurício Moraes (retroativo).

- Líder de Tecnologia.

Como é bom celebrar uma conquista, não é mesmo?! Aqui na GP você vai ter essa oportunidade! Para comemorar sua efetivação, confraternizar e interagir com os colegas, você desfrutará do seu “café”, nele terá de escolher a pessoa mais importante para você naquele momento para entregar sua **primeira coxinha**. Conheça agora para quem foi a primeira coxinha do mês de Outubro:



Kamyly entregou a sua 1ª coxinha para **Mauro**.



Romy entregou a sua 1ª coxinha para **Djuliano**.



Maurício entregou a sua 1ª coxinha para **Eduardo**.

Teremos **festa de final de ano!**



Confirmar a presença até 08/11 (segunda-feira)
preenchendo o formulário no link ao final da página.

 **Onde:** Hotel Estância Ribeirão - Jaraguá do Sul - SC

 **Quando:** 04 e 05/12/2021.

Regras.

- Acompanhantes válidos: Cônjuge; Namorado(a); Filhos até 16 anos;
- Convite válido para colaboradores admitidos até 01/11/2021;
- Colaboradores em período de experiência não terão direito a acompanhantes (devido à limitação do número de quartos do local, agradecemos a compreensão);
- Alguns quartos serão compartilhados para que seja possível acomodar à todos;
- Duvidas, contate o DHO.

Confirme presença aqui



Entrega de Pin's na Imports e GP PR!

No dia 19/10, terça-feira, foram entregues os PINs para os colaboradores dos CDs da *GP Imports* e *GP PR*. O PIN é o programa de Incentivo Interno para comemorar e reconhecer o esforço dos colaboradores conforme completam anos na empresa.

Foram entregues o PIN para o **Alex Miglioli** e o **Marcelo Tatarem**, ambos comemoraram 1 ano de casa. Confira abaixo as fotos:



Alex Miglioli recebendo o seu **PIN de 01 ano.**



Marcelo T. recebendo o seu **PIN de 01 ano.**

Isenção de tarifas no banco bando **Itaú**.

A **GP** realizou um acordo com o **Banco Itaú** e a partir de Dezembro todos os funcionários correntistas do banco passam a ser isentos da tarifa de mensalidade dos principais pacotes e serviços do Itaú.

Para estar apto a este benefício você só precisa receber o seu salário na sua conta corrente do Itaú e possuir um dos pacotes abaixo:

Segmento	Pacotes
Itaú Personalité Renda mínima: R\$ 15 mil	Personalité Multiconta Maxi Personalité Multiconta Plus
Itaú Uniclass Renda mínima: R\$ 4 mil ¹	Itaú Uniclass 3.0
	Padronizado IV
Itaú Agências Renda até R\$ 4 mil	Itaú Pacote 3.0 Padronizado III Padronizado II

Se o seu pacote não for um desses acima, entre em contato com o seu gerente para alterar, após o primeiro crédito de salário o benefício já vai valer. Os funcionários que se encaixam nos critérios já entram automaticamente neste benefício.

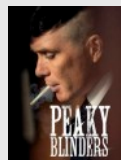
GP Indicar

Novo quadro de **recomendações dos colaboradores** da GP. A cada edição um colaborador indica uma Série, Livro, Restaurante, Filme, Banda ou Destino.



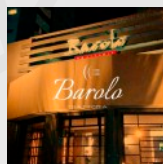
"O livro Como Viver Eternamente traz uma reflexão lúdica sobre o que de fato é importante na vida. Apesar de sua temática parecer soturna em um primeiro momento, a história mostra com leveza muitas situações simples e importantes de nosso cotidiano que são deixadas de lado sem que percebamos. Indicação certa para quem gosta de histórias emocionantes."

Pedro indicou o *Livro* "**Como Viver Eternamente.**"



"A serie alem de ser ótima para maratona, tem um ótimo elenco digno de uma grande produção de cinema, trata se uma história baseada em fatos reais de uma gangue que surgiu após a primeira guerra mundial chamada de Peaky Blinders e abordam temas interessantes e que podem ser paralelos a temas atuais"

Eduardo indicou a *Série* "**Peaky Blinders.**"

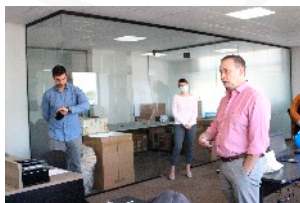
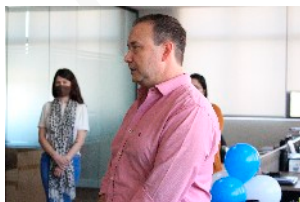


"O diferencial para mim, acima de um bom paladar, decoração, ambiente e preço, está na empatia dos colaboradores com seus clientes em sair do local satisfeito, sabendo que ele irá retornar. Por isso, quando indico o restaurante Barolo da Silva Jardim, é justamente por conseguir encontrar em um único lugar todas essas experiências citadas. É um excelente local para ir a dois em um jantar mais romântico, ou para se reunir com amigos celebrar algo importante, ou com a família para fortalecer o elo ou até ir sozinho curtir a própria companhia. E com certeza, será sua melhor experiência."

Fernanda indicou o **Restaurante Barollo.**

Recepção ao novo **CFO** da GP.

A GP recebe *Wagner Torres* como o novo CFO .



Na quarta-feira (26) recebemos o novo CFO (Chief Financial Officer) da GP, Wagner Torres. Wagner veio para preencher um cargo importante como Diretor Financeiro. Será encarregado do planejamento econômico, orçamentos e investimentos da empresa. Formado em Ciências Contábeis, com especialização em Administração Financeira e Mestrado em Comércio Exterior. Com mais de 30 anos de experiência na área Administrativa e Financeira, Wagner chegou para somar com a sua visão estratégica e o know-how da área.

“Na minha carreira profissional sempre busquei ter foco em gestão corporativa, estratégica, novos negócios, visão para resultados econômicos e financeiros. Construindo bons relacionamentos pessoais com todos colaboradores e gestores, além de estreitar e aproximar fornecedores, Instituições Financeiras, Bancos, Fundos de Investimento, Grandes Players dos setores Privados e Públicos, assim como suas Autarquias.

Procuo estar atualizado com as novidades de mercado e não meço esforços em compartilhar os conhecimentos que adquiri ao longo na minha trajetória profissional com todos.”

Recepção ao Wagner.

E sobre a sua chegada aqui na GP Wagner comenta:



“Eu tive uma OTIMA surpresa muito além do esperado quando cheguei aqui, desde a recepção até a maturidade da empresa, organizada, focada, comprometida, bem estruturada e com uma visão de crescimento muito clara e sólida. Tive mais vontade ainda de fazer parte desta empresa, poder compartilhar conhecimentos mútuos e crescermos juntos, vejo um horizonte com muitas possibilidades.

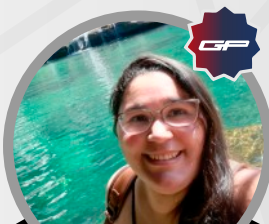
Vejo muitos desafios pela frente, mas são estimulantes e tenho certeza que tenho energia para avançar, a equipe é jovem e com muita garra, vontade e como falamos “Sangue nos Olhos”, somando tudo isso com a minha maturidade (não que me acho velho kkk), venho para somar, construir, compartilhar, transformar e retribuir para a empresa e todos pela acolhida.”

— Finaliza **Wagner Torres** – CFO.

NOVOS COLABORADORES



Yan Carlos Santos
COMERCIAL



Taysis Moraes
DHO



Luiz Paulo
COMERCIAL



Robson Barbosa
CD - MG



Natan Henrique
COMERCIAL



Gustavo Caldas
CD - MT

SEJAM MUITO BEM-VINDOS(AS).

ANIVERSARIANTES DE

Novembro

Nome	Dia
Fernanda Kosteke	01
Gerson Algacir	01
Wagner Souza	01
Rodrigo Buhrer	01
Januario Rodrigues	03
Marlon Amaral	06
Thiago Santos	09
Gustavo Caldas	10
Guilherme Bonfim	13
Romy Costa	14
Thiago Medeiros	14
Wilian Fernando	18
Ismael Moura	19
Matheus Borges	23
Natan Taborda	24
Rodrigo Garcia	26
Eric Pinheiro	27
Arthur Rosa	29



GF